

Profielschets Raad van Toezicht Stichting voor Openbaar Primair Onderwijs Amsterdam West Binnen de Ring (AWBR)

De Raad van Toezicht (RvT) van Stichting voor Openbaar Primair Onderwijs Amsterdam West Binnen de Ring (AWBR) zoekt twee leden voor de RvT.

Algemeen profiel voor leden van de Raad van Toezicht AWBR.

Samenstelling RvT en statutaire kaders

Bij de samenstelling van de RvT, bestaande uit 5 leden, wordt gelet op de diverse taken en bevoegdheden van de RvT zoals vastgelegd in de statuten van AWBR en het Bestuursreglement van AWBR.

Leden van de RvT dienen voldoende maatschappelijke binding te hebben met de gemeente Amsterdam en het werkgebied van AWBR.

Persoonlijke competenties van de leden

De leden van de Raad van Toezicht beschikken over een hbo- of academisch denk- en werkniveau.

De leden opereren op strategisch niveau. De leden hebben ervaring met besturen en/of het houden van toezicht.

De leden kunnen op hoofdlijnen processen analyseren en daarbinnen besluiten nemen. Zij kunnen bestuurstechnieken hanteren, zoals toepassen van communicatieve vaardigheden, hoofd- en bijzaken signaleren en delegeren. De leden hebben een brede maatschappelijke betrokkenheid en affiniteit met het primair openbaar onderwijs.

De leden zijn actief en zichtbaar als ambassadeurs van het openbaar onderwijs in de wijk, stad, de regio en het land.

Belangrijke persoonlijke kwaliteiten zijn:

- objectiviteit en onpartijdigheid;
- reflectief vermogen;
- relativiseringsvermogen;
- open, toegankelijke houding;
- besluitvaardig;
- uitdrukkingsvaardig.

Een collegiale opstelling is van belang voor de goede onderlinge samenwerking.

Daarnaast wordt van een lid van de Raad van Toezicht ook verwacht dat hij of zij

- in staat is positief kritisch met de bestuurder mee te denken;
- op hoofdlijnen vertrouwd is met de ontwikkelingen in het openbaar onderwijs, terwijl tenminste één lid van de RvT kennis heeft van de rol en de betekenis van het openbaar onderwijs in het kader van artikel 23 van de Grondwet in de maatschappelijke context van de huidige tijd;
- inzicht heeft in politieke en maatschappelijke verhoudingen;
- openstaat voor een dialoog met de achterban in het bijzonder met de ouders en de lokale gemeenschap;
- in staat is de rol van toezichthouder te onderscheiden van de rol van het bestuur en die van het management;
- beschikt over een relevant netwerk in de regio dan wel binnen het onderwijs of de (lokale) politiek;
- in staat is doelstellingen (SMART) te formuleren;
- in staat is de bestuurder te bevragen op de beoogde effecten van ingezet beleid (ook op de financiële effecten) en op de doelstellingen van de organisatie en is in staat zijn oordeel te vellen over de antwoorden;

- en in ieder geval één lid heeft kennis van vraagstukken rond bedrijfsvoering in de non-profit sector en is in staat financiële stukken te lezen en te interpreteren;
- beschikt over voldoende tijd voor de werkzaamheden van de Raad van Toezicht;

De voorzitter

Van de voorzitter van de Raad van Toezicht wordt daarnaast specifiek verwacht dat hij of zij:

- over leidinggevende en bindende kwaliteiten beschikt;
- in staat is de Raad van Toezicht zowel intern en extern te vertegenwoordigen;
- over competenties beschikt om effectief een vergadering te kunnen leiden;
- een inspirerende persoonlijkheid is, die mensen kan enthousiasmeren en in beweging krijgen;
- in staat is het functioneren van de bestuurder te beoordelen in de brede zin van het woord;
- in staat is besluitvorming te bevorderen aangaande lastige en complexe zaken;
- in staat is de onderscheidende rollen van de verschillende geledingen (in het bijzonder die van de Raad van Toezicht en de bestuurder) te bewaken.

Specifieke deskundigheid (die bij één of meer toezichthouders aanwezig dient te zijn)

Door kennis en ervaring aantoonbaar in staat te zijn om op een kritische en onafhankelijke manier toezicht te houden en daadwerkelijk toegevoegde waarde te leveren met betrekking tot een of meer van de volgende disciplines of domeinen:

Bestuurlijke verhoudingen (Good governance);

Kwaliteit en samenhang van het onderwijs, zorg en opvang en jeugdzorg;

Financieel-economische sturing en risicomanagement;

Functioneren, samenstelling en structuur van het bestuur en van het management;

Juridische zaken;

Strategisch HR-beleid.

Diversiteit

In de samenstelling van de RvT wordt bij (her)benoeming gestreefd naar diversiteit naar geslacht, maatschappelijke achtergrond, deskundigheid, toezichthoudende ervaring en de rol in het team van de RvT. Bij gelijke geschiktheid wordt de voorkeur gegeven aan die persoon die de diversiteit in het team het meest kan versterken.

Tijdsbesteding en bezoldiging

De RvT vergadert 5 maal per jaar met het bestuur.

- Het lidmaatschap van de RvT vraagt een tijdsbeslag van ongeveer vijf uur per week;
- De leden van de RvT ontvangen een vergoeding voor hun werkzaamheden gelijk aan de landelijke richtlijn voor vrijwilligersvergoedingen;
- Investerings in de deskundigheid om als toezichthouder optimaal te functioneren.

Specifiek profiel voor leden van de Raad van Toezicht AWBR

Deze wervingsprocedure heeft betrekking op twee vacatures, één vanwege het aflopen van de maximale zittingstermijn, één in verband met het invullen van een openstaande positie in de RvT.

In aanvulling op bovenstaande algemene profielbeschrijving voor leden van de RvT hieronder de aanvullende wensen ten aanzien van het profiel van de twee openstaande posities in de RvT.

Algemeen

De leden hebben specifieke kennis op een van de in de algemene profielschets genoemde disciplines of domeinen en heeft specifieke affiniteit met en kennis van het onderwijsveld in Amsterdam.

Profiel Juridisch

Er wordt gezocht naar één lid met een juridische achtergrond, dan wel ruime ervaring met en kennis van juridische zaken.

Dit lid heeft liefst kennis van en inzicht in regelgeving en contractvorming en kennis van fusies. Hij of zij is vanuit kennis en ervaring de sparringpartner voor het CvB en de overige leden van de RvT op het gebied van juridische zaken.

Profiel lid auditcommissie

Eén van beide nieuw aan te stellen leden van de RvT zal zitting nemen in de auditcommissie. Dit lid beschikt over financiële, bestuurlijke, leidinggevende of toezichthoudende ervaring in een complexe (onderwijs)organisatie. Samen met een tweede lid van de RvT vormt dit lid de audit commissie (zie reglement auditcommissie).

Hij of zij is vanuit kennis en ervaring de sparringpartner voor het CvB en de overige leden van de RvT op het gebied van financiële zaken.